

Bestuursverslag 2021



Bethlehem

from bread to the Bread

ZO ZAL HIJ ALLES MAKEN, DAT GE U VERWONDEREN MOET..

Ook in 2021 gaf de HEERE dat het zendingswerk van Stichting Bethlehem haar voortgang mocht hebben. Als we daarop terugblikken dan is er verwondering.

Verwondering omdat de Heere de harten van particulieren en ondernemers in Nederland, Canada en Zuid-Afrika neigde om financiële middelen te geven voor ons zendingswerk. Hierdoor konden de werken van barmhartigheid verder gestalte krijgen. Maar ook konden onze werkers de locals op onze zendingsvelden bekend maken met Gods Woord.

Verwondering omdat de Heere de harten van vele vrijwilligers – wereldwijd - neigde om hun talenten en tijd beschikbaar te stellen om Stichting Bethlehem te besturen, ons werk bekend te maken onder onze achterban en het zendingsbewustzijn binnen onze gemeenten te bevorderen.

Verwondering omdat voor het eerst vanuit onze kerkelijke gemeenten een zendingswerker met zijn gezin werd uitgezonden om de lokale bevolking van Zuid-Afrika bekend te maken met Wet en Evangelie.

Verwondering omdat een tweede zendingswerker zijn opleiding heeft afgerond en dat enkele anderen worden opgeleid tot veldwerker. Als de Heere het geeft zullen ze allen later dit jaar naar Zuid-Afrika vertrekken.

Verwondering omdat de Heere onze (lokale) veldwerkers wijsheid en kracht gaf om de fondsen te besteden om onze missie te vervullen “We hope to bring needy people from a bread to THE Bread”.

Verwondering omdat onze activiteiten, door Gods hand, in beide gebieden waar we werken substantieel zijn toegenomen. De Garden of Hope in Hammanskraal is een Community Centre geworden dat dagelijks bezocht wordt door honderden mensen. Alle bewoners van ons bejaardenhuisje, de kinderen die de Bijbellessen volgen en de vrouwen die in de tuin werken, kwamen dagelijks met Gods Woord in aanraking. Onze gaarkeuken in Refilwe gaf ieder dag 200 kinderen dagelijks brood. Vanwege de overheidsbeperkingen (t.g.v. COVID) in dit gebied konden er geen Bible Classes gehouden worden. Wel kregen de kinderen wekelijks een geschreven meditatie in hun eigen taal mee naar huis.

Verwondering omdat vanuit onze kerkelijke gemeenten in Canada, Bethlehem Mission is opgericht om fondsen te werven voor onze Zuid Afrikaanse projecten.

Verwondering omdat de HEERE alles, wat u in dit jaarverslag kunt lezen, deed ondanks ons.

Ons past enkel dankbaarheid voor deze onverdiende zegeningen. *Den groten God zij eeuwig lof en eer!*
Het is onze hartelijke wens dat de HEERE het werk van Bethlehem wil zegenen tot uitbreiding van Zijn Koninkrijk in Zuid-Afrika opdat mag gelden:

*En, waar men ooit de wildste volken vond,
Zal God ontvangen
Aanbidding, eer en dankb're lofgezangen;
Want Hij regeert,
En zal Zijn almacht tonen;
Hij heerst, zover de blindste heid'nen wonen,
Tot Hem bekeerd.*

Ds J.A. Weststrate, voorzitter

2. Stichting Bethlehem

In dit jaarverslag geven we een nadere toelichting op de werkzaamheden en financiën van onze stichting. Als eerste worden de basisgegevens, doelstelling en missie vermeld.

2.1 Basisgegevens

Adres	: Burgemeester Lodderstraat 41, 4043KL Opheusden
Mail	: info@stichtingbethlehem.nl
Web	: www.stichtingbethlehem.nl
KvK nr.	: 69852324
IBAN	: NL80 RABO 0331 92 9317

Daarnaast heeft de stichting een ANBI-status en een CBF-erkenning. (Het CBF is een onafhankelijke stichting die toezicht houdt op de inzameling van geld voor goede doelen)

2.2 Doelstelling en missie

In artikel 2 van de statuten van onze stichting staat de doelstelling van de stichting weergegeven: *Het ondersteunen van zendings- en evangelisatieactiviteiten in Zuid-Afrika en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.*

Deze doelstelling is ook terug te vinden in de missie van Stichting Bethlehem: *‘We hope to bring needy people from a bread to the Bread.’*

De werkzaamheden van de stichting laten zich het beste samenvatten als:

Het houden van wekelijkse - op meerdere dagen - Bijbelklassen en maandelijkse evangelisatiediensten op onze werkvelden. Daarbij hebben we oog voor de zorgen en levensvraagstukken van de behoeftigen die deze bijeenkomsten bezoeken. Naast het Woord bieden wij dus ook waar nodig materiële steun (voorzien in primaire levensbehoeften) om mensen daarbij in aanraking te brengen met Gods Woord. *‘from a bread to the Bread’.*

2.3 Visie

‘We hope to bring needy people from a bread to the Bread. Stichting Bethlehem richt zich op het ondersteunen van zendings- en evangelisatieactiviteiten in Zuid-Afrika (specifiek in de gebieden waar wij werken) en al hetgeen daartoe bevorderlijk is. Dit alles moet bijdragen aan de verkondiging van en instandhouding van de verkondiging van Gods Woord. Alle praktische hulp dient als ingang tot verspreiding van het Evangelie. Wij willen ons verdiepen in en focussen op de bestaande gebieden in Zuid-Afrika en maken ons bekend als Bethlehem Mission.

2.4 Bestuur

SAMENSTELLING

ds. J.A. Weststrate voorzitter

Functies

Predikant Gereformeerde Gemeente in Nederland te Gouda

Nevenfuncties

Lid van het hoofdbestuur van de Gereformeerde Bijbelstichting in Leerdam

Lid van het bestuur van de Bijbel met Uitleg

Deputaat van het Deputaatschap Algemene Kerkelijke zaken van de GGiN

Deputaat van het Deputaatschap Buitenlandse kerken van de GGiN

Deputaat van het Deputaatschap Emerituskas van de GGiN

Voorzitter van het Deputaatschap Financiële Dienstverlening van de GGiN

Deputaat van het Deputaatschap Huwelijksvraagstukken van de GGiN

Deputaat van Artikel 49 DKO van de GGiN

Docent aan de Theologische School van de GGiN

dhr. G.R. van Leeuwen secretaris

Functie

Lid College van Bestuur Hoornbeeck College en Van Lodenstein College

Nevenfuncties

Deputaat van het Deputaatschap Kerk en Overheid van de GGiN

Scribent De Wachter Sions, orgaan van de GGiN

Bestuurder Samenfoort VO Huisvestingscoöperatie Amersfoort U.A.

dhr. J.H. Pap penningmeester

Functie

Director Consolidation & Reporting EAAA, Interface European Manufacturing BV

Nevenfuncties

Penningmeester GMA SGP Apeldoorn

Bestuurslid PKV SGP Uddel

Bestuurslid Uddel Energiek

dhr. C. van Burg lid

Functie

Directeur Kapitaal Investerings (CAPEX) en Mega TurnArounds (OPEX) Dow Inc.

Nevenfuncties

Ambtsdrager GGiN Terneuzen

Raad van Toezicht lid Stichting Woord en Daad

Bestuurslid Stichting Woord en Daad Winkels

Bestuurslid Inluvest B.V.

Bestuurslid (voorzitter) Provinciale Afdeling SGP Zeeland

Lid van de werkgroep Catechese van DOOC

Deputaat van het Deputaatschap Hulp Bijzondere Noden van de GGiN

dhr. P. Hoogendijk

Functie

Manager Belastingadviseur, Visser & Visser Belastingadviseurs BV

Nevenfuncties

Penningmeester Stichting Dutch Baroque

dhr. W. Korevaar lid

Functie

Gepensioneerd

Geen nevenfuncties

dhr. D.M.P. van de Merwe

Functie

Directeur/ architect/ mede-eigenaar Van den Berg Architecten B.V.

Nevenfuncties

Architect/ design coordination Dutch Hospital Design

Moderator The New Builders

Mentor Artiz Hogeschool voor de Kunsten

dhr. C.W. van de Steeg lid

Functie

Directeur NO3

Geen nevenfuncties

dhr. M.M.J. Weststrate

Functie

Directeur aandeelhouder Fancit

Geen nevenfuncties

De bestuursleden en adviseuse ontvangen geen vergoeding voor hun bestuurslidmaatschap.

BESTUURSWIJZIGINGEN

In 2021 hebben geen bestuurswijzigingen plaatsgevonden.

BESTUURSVERGADERINGEN

Het bestuur heeft in 2021 negenmaal vergaderd. Hierin werden naast de operationele zaken ook de samenhang tussen de doelstellingen, inkomsten en uitgaven besproken.

2.5 Toezicht Deputaatschap Zending en Evangelisatie

In 2017 heeft de synode van de Gereformeerde Gemeenten in Nederland (GGiN) uitgesproken dat zij het werk van Stichting Bethlehem tot haar verantwoordelijkheid wilde maken. Sinds 2018 vallen de werkzaamheden van Stichting Bethlehem onder kerkelijke verantwoordelijkheid van het Deputaatschap Zending en Evangelisatie (GGiN).

3. Zuid-Afrika

3.1 Werkvelden

Het jaar 2021 was een druk en bewogen jaar. C. van den Bogert is dit jaar als fulltime field manager gestart, Carianne van Holst heeft afscheid genomen van het werk op de velden en Job Bolier is gestart als zendingswerker.

Er zijn veel professionaliseringsslagen gemaakt o.a. in de professionele aansturing, in het samenwerken met lokale mensen en met betrekking tot de financiële zaken.

Over het algemeen zien we een stijgende lijn; Bethlehem komt vanuit de start-up fase, de organisatie stabiliseert mensen en zij weten hun plaats en taak.

Er zijn geen grote escalaties geweest, ondanks de coronapandemie konden alle lessen en activiteiten (wel in beperkte vorm) doorgaan.

Er komt meer vraag en ruimte voor het Woord als gevolg van de komst van zendingswerker Job Bolier en de Bijbelklassen van C. Boer, R. Schinkel en C. van den Bogert.

3.2 Visitatie

Delegaties van het bestuur hebben vier bestuursbezoeken afgelegd:

- In maart door ds. J.A. Weststrate en M.M.J. Weststrate om de velden te bezoeken en het jaarplan 2021 door te nemen. Na functie en kennisoverdracht werd C. van den Bogert geïntroduceerd als Field Manager;
- In augustus door ds. J.A. Weststrate en C. van Burg voor de introductie van Job Bolier op de velden;
- In oktober door P. Hoogendijk om als bestuurslid een indruk te krijgen van de projecten;
- In december door M.M.J. Weststrate en D. van de Merwe om de voortgang te bezien en alle operationele zaken te bespreken, o.a. de investeringen en plannen voor 2022.

3.3 Refilwe

Vanwege de coronamaatregelen waren er in 2021 veel beperkingen in de uitvoering van de kinderprogramma's. De gaarkeuken heeft daarvan geen hinder ondervonden en kon open blijven. Maandelijks zijn er Bijbelklassen gehouden en regelmatig zijn er meditaties uitgeprint en aan de kinderen meegegeven om thuis uit te delen. Tijdens de wijkbezoeken zien we deze meditaties ook terug; er is een algemene herkenning rondom Stichting Bethlehem. Vanaf februari 2022 starten de programma's kinderevangelisatie weer.

In 2021 is er vooral tijd en energie gestoken in de samenwerking met de lokale medewerkers om vertrouwen voor de toekomst op te bouwen.

Maandelijkse worden ongeveer 200 gezinnen (incl. kinderen) door Bethlehem ondersteund.

3.4 Hammanskraal

Het aantal betrokkenen in Hammanskraal is in 2021 gegroeid van 50 naar 250 betrokkenen. Alle activiteiten laten een groei zien; de interesse vanuit de community lijkt blijvend.

In het tuinproject zijn ruim 125 mensen dagelijks werkzaam. Ruim 200 kinderen komen dagelijks naar het kinderprogramma. De gaarkeuken bereidt dagelijks voor 400 mensen een maaltijd.

Alle Bijbelklassen worden goed bezocht; vanwege ruimtegebrek worden de Bijbelklassen opgedeeld. In 2021 is er een kleine crèche gestart.

De evangelisatieactiviteiten zijn uitgebreid, o.a. in het weeshuis Tswaraganang, door dagopeningen en bij de wijkbezoeken.

3.5 Phumzile

De activiteiten in Phumzile worden beperkt tot een aantal persoonlijke bezoeken als gevolg van capaciteitsgebrek. De aandacht is met name gericht op Hammanskraal en Refilwe.

In Phumzile zijn geen activiteiten ontwikkeld. We zitten in de verkenningsfase en proberen het vertrouwen bij deze community te winnen.

Er speelt onzekerheid bij de lokale bevolking omdat de overheid overweegt het gebied te verplaatsen. Dit zorgt ervoor dat wij ook wat terughoudend zijn. Er worden wel gesprekken over de mogelijkheden met de overheid gevoerd.

Bij meer capaciteit (zendingswerkers en veldwerkers) kan de frequentie van de bezoeken verhoogd worden en kunnen er activiteiten ontwikkeld worden.

3.6 Zendingswerkers

De heer J. Bolier heeft zijn opleiding voor zendingswerker afgerond. Hij is in oktober 2021 met zijn gezin naar Zuid-Afrika uitgezonden. Omdat het visum later kwam dan verwacht is de familie half december naar Zuid-Afrika vertrokken. Medio januari 2022 is hij gestart met de Woordverkondiging op de velden.

De heer J.G. Lindhoud heeft, na een halfjaar studieverlenging, zijn opleiding in december afgerond en zal, naar verwachting, medio 2022 uitgezonden worden.

3.7 Risico's

Veiligheidsrisico's:

Onze medewerkers werken veelal in townships waar veel criminaliteit is. Vooral vrouwen zijn kwetsbaar. Daar is iedere medewerker zich van bewust en ze krijgen daar ook trainingen voor. Ook het dagelijks deelnemen aan het verkeer is een verhoogd risico; er gebeuren over het algemeen veel ongelukken. Dagelijks moet men bewust zijn van kidnapping, omdat de townships inmiddels de Bethlehem auto's herkennen en weten dat we een bemiddelde organisatie zijn. Het plotseling pech hebben onderweg is een grote potentiële escalatie; medewerkers zijn zich daar bewust van en zijn hiervoor getraind.

In samenwerking met CSD wordt gewerkt aan een integraal veiligheidsbeleidsplan voor de gehele organisatie.

Financiële risico's:

Stichting Bethlehem werkt in Zuid Afrika, een land waar risico's hoger kunnen liggen dan in Nederland. Denk bijvoorbeeld aan fraude/corruptie. Dit is een punt van aandacht voor het bestuur en wordt periodiek met de lokale medewerkers besproken tijdens werkbezoeken en visitaties.

Omdat de operaties in Zuid Afrika uitgevoerd worden, loopt Stichting Bethlehem een koersrisico. Dit koersrisico is niet afgedekt door middel van financiële instrumenten.

Stichting Bethlehem loopt beperkt renterisico; een in 2021 aangekochte woning is gefinancierd met een lineaire lening voor een periode van 5 jaar tegen een vast rentepercentage van 1%. Op de uitstaande gelden dient eveneens interest betaald te worden. Stichting Bethlehem heeft geen gelden vastgezet in deposito's voor een periode langer dan 3 maand.

Het liquiditeitsrisico van Stichting Bethlehem is beperkt. De huidige liquiditeitspositie is voldoende voor de operationele kosten voor het komende jaar.

Het bestuur heeft ervoor gekozen om een continuïteitsreserve van maximaal 1 jaar aan operationele kosten aan te houden. Naast deze continuïteitsreserve houdt de stichting overige reserves en fondsen aan, zie hiervoor de toelichting op paragraaf 5.3.

4. Fondsenwerving

De financiering van het werk dat vanuit stichting Bethlehem wordt verricht is afhankelijk van giften van derden. De achterban, en daarmee ook de gevers van onze stichting, zijn hoofdzakelijk te vinden binnen het kerkverband van de Gereformeerde Gemeenten in Nederland. We kunnen spreken van een trouwe groep donateurs. Onze gevers kunnen we opdelen in drie doelgroepen: particulieren, bedrijven en kerken. Onder kerken verstaan we de kerkelijke gemeenten én de verenigingen die binnen een gemeente actief zijn.

In 2021 lag de focus met name op het vergroten van de bekendheid van de stichting om daarmee een vaste inkomstenstroom te creëren. Om een goed inzicht te krijgen in onze donateurs en hun giftenpatroon is in 2021 verdergegaan met de inrichting van een CRM-pakket. Voor de doelgroep *bedrijven* wordt dit pakket reeds ingezet.

Het **bedrijvennetwerk** heeft een groei doorgemaakt van het aantal betrokken leden en heeft in 2021 een eerste ondernemersbijeenkomst belegd. Vanuit de bedrijven zien we grote betrokkenheid. Ondanks de covidmaatregelen heeft het **voorlichtingsteam** toch diverse voorlichtingen kunnen houden (scholen, kerken en verenigingen). Daaruit zijn diverse fondsenwervende acties ontstaan. Verschillende scholen hebben acties georganiseerd om fondsen te werven voor de stichting. Daarnaast zien we dat er door het gehele land **particuliere acties** ontstaan om gelden te werven voor het werk van Bethlehem. De particulieren achterban wordt op diverse manieren gemotiveerd om haar betrokkenheid te tonen. Door middel van (digitale en papieren) nieuwsbrieven, LinkedInberichten, website en een jaarlijks magazine doen we een beroep op onze achterban. De **kerkelijke betrokkenheid** uit zich in het overmaken van giften via plaatselijke diaconieën, een plek voor Bethlehem op het jaarlijkse collecterooster en het uitnodigen van voorlichters tijdens kerkelijke activiteiten. De kerkenraden ontvangen jaarlijks een brief van de stichting. Ook ontvangen de kerkenraden de digitale nieuwsbrieven.

Uitgelicht:

Een team enthousiaste vrijwilligers organiseerde in de Betuwe een autopuzzeltocht voor jong en oud. Deelnemers kwamen uit het hele land. De tocht voerde langs verschillende kastelen in de wijde regio. De deelnemers kregen voor onderweg een goodiebag mee, met daarin het routeboekje, versnaperingen en een bestellijst voor producten die bij het eindpunt afgehaald konden worden. Vanwege het grote animo is besloten deze tocht mogelijk jaarlijks te organiseren.

5. Communicatie

De achterban wordt op diverse manieren op de hoogte gehouden van de werkzaamheden. We creëren bekendheid, werken aan bewustwording en roepen mensen op hun betrokkenheid te tonen.

De Wachter Sions is voor Bethlehem een belangrijk platform om te communiceren met zowel kerken als particulieren.

De volgende middelen worden ingezet:

- Digitale nieuwsbrief naar particulieren en kerken
- Digitale nieuwsbrief naar ondernemers
- Voorlichtingsbijeenkomsten voor scholen, kerken, verenigingen en overige organisaties
- Advertenties
- Free publicity
- Website met o.a. persoonlijke blogs van medewerkers, projectinformatie en ‘helpmee’-pagina
- Jaarlijks een verslag in De Wachter Sions
- Social Media: LinkedIn en WhatsApp

Uitgelicht:

In april 2021 organiseerden we onze eerste online voorlichtingsavond. Vanwege de covidmaatregelen konden veel bijeenkomsten niet doorgaan. Echter, de vraag naar informatie over het werk van Bethlehem was en is er wel. De onlinebijeenkomst was zeer succesvol. Een groot deel van de achterban heeft op deze manier live mee kunnen kijken met de werkers in Zuid-Afrika, is geïnformeerd over de stand van zaken en heeft een bijdrage kunnen doen. De onlinebijeenkomst zal zeker een vervolg krijgen.

6. Financieel

Naast het jaarrapport en de begroting voor 2021 nemen we hieronder enkele gegevens op die inzicht geven in het gevoerde financieel beleid.

6.1 Resultaat

De totale baten voor 2021 waren € 990.825 (incl. de noodhulpactie) en kwam voor het overgrote deel uit bijdragen van particulieren. De totale lasten bedroegen € 841.187. Daardoor bleef er een nettoresultaat over van € 149.639.

6.2 Kosten

Hieronder treft u een aantal gegevens aan die de verhouding weergeven van de begrote kosten en gemaakte kosten voor het jaar 2021.

6.2.1 Besteed aan doelstelling

In 2021 is 75.9. % van de begrote uitgaven en kosten besteed aan de doelstelling. Een deel van deze uitgaven zijn gedaan voor daarvoor bestemde projecten in Zuid-Afrika. Zie voor de specificatie onderstaande tabel.

Omschrijving	Begroot	Uitgegeven	%
Project Garden of Hope	40.000	55.772	139%
Project Tswaragang	-	9.306	100%
Project Community Development Hammanskraal	30.000	65.301	218%
Project Safehouse	-	3.205	100%
Project Gaarkeuken	25.000	33.596	134%
Project Community Development Refilwe	15.000	48.594	324%
Project Garden Refilwe	-	1.825	100%
Project Phumzile	20.000	-	-100%
Project Evangelisatie	10.000	4.600	46%
Project weerbaarheid en toerusting	25.000	-	-100%
Project COVID-19	-	40.299	100%
Totaal project gerelateerde kosten Zuid-Afrika	165.000	262,500	159%
Project opleiding zendingswerkers	610.150	370.282	61%
Totaal project gerelateerde kosten Nederland	610.150	370.282	61%

7. Toekomst

U heeft kunnen lezen wat de ontwikkelingen in het afgelopen jaar zijn geweest op de werkvelden. Er is een stabiele basis gelegd van waaruit Gods Woord verkondigd kan worden. De nood bij de zwarte medemens is groot en er kan werkelijk gezegd worden dat ‘de velden wit zijn om te oogsten’.

Het jaar 2020 laat zich het beste samenvatten in het woord stabilisatie. Het creëren van een stabiele werkomgeving in zowel Refilwe als Hammanskraal. Daarom zijn we zeer verblijd dat de bouw van de hal in Hammanskraal in 2020 afgerond is. Hierdoor is daar een mogelijkheid ontstaan om op een beschutte plek het evangelie te kunnen verkondigen. Dit willen we in 2022 verder uitwerken, en het uitzien is dat er zo voorbereidingen getroffen kunnen worden om zendingswerkers uit te zenden naar deze gebieden. Hiervoor is ook een aparte reservering in de begroting opgenomen.

De verwachting is dat binnen enkele jaren in zowel Hammanskraal als Refilwe een vaste preekplaats voor zendingswerkers en/of zendingen gerealiseerd zal zijn.

Daarnaast wordt gekeken of het gebied in Phumzile als nieuw werkgebied toegevoegd kan worden. Ook hier is behoefte aan een preekplaats.

Omschrijving	Begroot	Uitgegeven	%
Algemene kosten Nederland	162,500	236,684	146%
Algemene kosten Zuid-Afrika	217,500	37,189	17%
	380,000	311,063	82%

6.2.2 Beheer en administratie

De gewenste verhouding tussen beheer en administratiekosten en de som van de geworven baten voor het budget van 2022 bedraagt 16,7%. Voor 2021 is 13,6% van de totale baten uitgegeven aan beheer- en administratiekosten.

6.2.3 Werving

De gewenste verhouding tussen de wervingskosten en de som van de geworven baten voor het budget voor 2022 is 8,3%. De gerealiseerde uitgaven zijn 6,8% van de totale baten.

6.3 Reserveringsbeleid

Als stichting hebben we een bedrag van € 750.000,00 gereserveerd. Deze continuïteitsreserve is gebaseerd op de lasten in Zuid-Afrika en Nederland van ongeveer één jaar. Naast de continuïteitsreserve zijn reserves gevormd voor nieuwe projecten, voor de uitzending van de zendingswerkers en wordt een bestemmingsreserve aangehouden voor de operaties in Zuid-Afrika.

Begroting 2022

Omschrijving	Begroting 2022
<i>Zendingswerkers</i>	
Loonkosten	120.000
Reiskosten	15.600
Eenmalige kosten	25.000
Afschrijvingen	10.000
Overige kosten	20.000
	190.600
<i>Veldwerkers</i>	
Loonkosten	130.000
Opleidingskosten	80.000
Reiskosten	9.600
Overige kosten	25.000
	244.600
<i>Algemene kosten Nederland</i>	
Loonkosten	127.000
Bestuurskosten	15.000
Marketing	40.000
Productontwikkeling	7.500
Voorlichting	7.500
Ondernemersnetwerk	5.000
Administratiekosten	17.000
Accountantscontrole	10.000
Advieskosten	5.000
	234.000
<i>Algemene kosten Zuid-Afrika</i>	
Loonkosten	90.000
Administratiekosten	15.000
	105.000
<i>Projectkosten Zuid-Afrika</i>	
Project Garden of Hope	85.000
Project Tshepo Ke Lesedi	65.000
Project Tswaraganang	32.500
Project Refilwe Orphencare	65.000
Project Phumzile	25.000
Project Safehouse	50.000
Afschrijvingen	21.750
	344.250
Totale kosten	927.850

Ten slotte

Met dit jaarverslag heeft u iets kunnen lezen van de werkzaamheden die er in 2021 hebben plaatsgevonden op onze werkvelden in Zuid-Afrika. En dan willen we allereerst eindigen waarmee we ook dit jaarverslag zijn begonnen: *‘Verwondering omdat de HEERE alles, wat u in dit jaarverslag heeft kunt lezen, deed ondanks ons.’ Den groten God zij eeuwig lof en eer!*

Als bestuur is ervaren dat bij een groeiende organisatie ook een groeiende verantwoordelijkheid hoort. Zeker nu er - naast veldwerkers - ook een gezin is uitgezonden. Ook in 2022 hopen we nieuwe veldwerkers - en ook een tweede gezin - uit te zenden.

Er is verslag gedaan van de toegenomen werkzaamheden op de velden. Er zijn voldoende middelen ontvangen waardoor het werk zijn voortgang kon hebben. De komende jaren hopen we in deze lijn verder te werken en daarvoor is een blijvende structurele financiële ondersteuning nodig. Wilt u ons, naast uw gebeden, ook daarin steunen?

Het is ons gebed om als bestuur het komende jaar de kracht en wijsheid te krijgen om de juiste besluiten te nemen. *‘Indien iemand van u wijsheid ontbreekt (en voor wie is dat niet het geval), dat hij ze van God begere, Die een iegelijk mildelijk geeft, en niet verwijt; het zal hem gegeven worden, Jakobus 1:5.*

Kanttekening 22 schrijft bij dit vers: ‘welke belofte ook kan uitgestrekt worden tot andere dingen ons ter zaligheid nodig.’

Dat zo het zaad van Gods Woord in Zuid-Afrika gestrooid mag worden, opdat het eeuwigheidsvruchten zál voortbrengen!



Bethlehem

from bread to the Bread